

編輯的話

編輯的話

前兩期我們介紹了上市企業提供的 CSR 報告書，並拆解 E/S/G 三構面的重點內容，協助了解企業在公司治理上執行的成果。然而，CSR 報告書公告的時間過晚(最晚可以到翌年 9 月底公告)、公司家數不足(2018 年僅有 482 家公司公告 CSR 報告書，占上市櫃公司 3 成)，因此，若要全面比較上市櫃企業公司治理執行的結果，資訊仍有很大的限制

此外，證基會的公司治理評鑑，其標準參考國外制度採「是」或「否」之方式，讓使用者清楚了解各項指標在企業的執行情況，然指標項目做得好不好，尚未訂定量化之評核，如：有揭露碳排放量就有加分？但若企業為高汙染高耗能公司則未有設計在評鑑中；有制定節能政策就有分數？但是節能政策好不好，也無法反映在評鑑中。



因此，我們從 CSR 報告書及評鑑資訊著手，另外加上其他來源幫助使用者更有效判斷企業在 ESG 構面上的表現程度，才能真正找出有心落實公司治理的企業，而非只是紙上談兵做樣子。

財金筆記

財金筆記—CSR 報告書沒有告訴你的事

臺灣證券交易所發布之「上市櫃編制與申報企業社會責任報告書作業辦法」與 Global Reporting Initiative (GRI)所發布之永續報告指南，對於 CSR 報告書應揭露之主題已有說明，對於公告細節及涵蓋範圍則由各企業自行決定揭露及衡量方式，又各類指標揭露之範圍(例如只針對母公司、特定部門別或地區或合併進行揭露)同樣可依照企業依據重大主題可能涉及的範圍做決定，因此 CSR 報告書的編制自由度較其他法規要求的文件為高(如財務報表/股東會年報)。

● Social - 社會

以上期介紹的員工人數與流動率資料深入剖析，發現長榮航空 2018 年度 CSR 報告書公告的員工人數約 11,000 人，然而，同年度的股東會年報公告之員工人數卻達 19,000 人，顯見兩者涵蓋範圍不同。

再者，所有公開發行以上的企業皆須揭露股東會年報，比起 CSR 報告目前公告家數(約 400 家左右)，股東會年報資料可比較之公司範圍較廣，且較具長時間序列之資訊，故 TEJ 採用股東會年報之資料。

長榮航空2019年度CSR報告書

4-1-2 員工結構與分佈

2019 年全球共有 11,604 名員工，女性員工 7,469 名，占 64.37%，男性員工 4,135 名，占 35.63%。旗下正式員工 11,195 名，包含定期合約員工 25 名；非正式員工 409 名，包含實習生 83 名、空勤學員 326 名；員工年齡層則以 30 歲以下的員工占 47.95% 為大宗。在全球各據點之人員進用確實遵守各地勞動法令規範，未僱用童工且未發生強迫或強制勞動事件。

員工組成架構(依年齡)

		2016		2017		2018		2019	
年齡	人數	比例	佔全體員工比率(%)	人數	比例	佔全體員工比率(%)	人數	比例	佔全體員工比率(%)
30歲以下	1243	21.9%	53.94%	1354	21.9%	54.73%	1327	22.9%	51.24%
31 - 49歲	1811	43.7%	39.35%	1897	44.2%	37.96%	1938	42.8%	40.01%
50歲以上	554	78.4%	6.71%	620	75.1%	7.31%	718	72.6%	8.75%

長榮航空2019年度股東會年報

三、從業員工資訊：最近二年度及截至年報刊印日止合併公司從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率

年度	107 年度	108 年度	截至 109 年 3 月 31 日止
員 工 人 數	飛 航 員	1,465	1,512
	空 服 員	4,389	4,528
	其 他	13,407	13,640
	合 計	19,261	19,680
平 均 年 齡	35.4	35.4	35.6
平 均 服 務 年 資	8.9	8.5	8.6
學 歷 分 布 比 率 (%)	博 士	0.1	0.1
	碩 士	4.8	4.9
	大 專	79.2	79.3
	高 中	13.3	13.2
	高中以下	2.6	2.3

TEJ 在處理員工相關的指標上，根據可取得的資源及綜合考量下，我們使用股東會年報之員工人數，並搭配平均年資，進而推算各年度的員工流動率：

- 設定(a) 2018 年人數-離職人數=留任人數，年資多一年，所以 2019 年年資為 9.9 年
- 設定(b) 2019 年新進員工，假設年資 0.5 年

→計算式 1：2018 年人數 - 離職人數 + 新進人數 = 2019 年人數

→計算式 2：
$$\frac{[(2018 \text{ 年人數} - \text{離職人數}) \times (8.9 \text{ 年} + 1 \text{ 年})] + (\text{新進人數} \times 0.5 \text{ 年})}{2019 \text{ 年人數}} = 8.5 \text{ 年}$$

解上述聯立方程式，可得離職人數 2,512 人，新進人數 2,931 人

則 2019 年度的流動率為 $2,515/19,261=13\%$ ，此為 TEJ 使用之員工流動率。

● Environmental - 環境

就 TEJ 觀察單一公司跨期的 CSR 報告書，即使同一指標，不同年度提供的標準也可能不同，例如：慧洋海運 2017 年以前的 CSR 報告書揭露碳排總量，2018 年起則細分三個範疇，其中慧洋船隊所排放的量，報告書將其列為範疇三的排放。若欲與其他航運同業比較，實應將出租船隊的碳排放量改列範疇一(使用股權&財務控制法)，比較基準才能一致。

慧洋航運
2017年CSR報告書

3.3.2 溫室氣體排放量

慧洋以自行開發之年報系統試算2017年度碳排量：

油 品 種 類	油 耗 量 (公噸)	排 放 係 數 *	二 氧 化 碳 排 放 量 (公噸)
IFO/HFO	465,131	3.1	1,441,907
HSMDO	3,294	3.2	10,542
HSMGO	2,158		6,905
LSMDO	953		3,048
LSMGO	24,579		78,652
總 計	496,115		1,541,054

* 排放係數：排放係數表連每噸燃油燃燒後排放之二氧化碳噸數。

依據歐盟2016年發行之Official Journal of the European Union L320/1 amending Regulation (EU) 2015/757 of the European Parliament and of the Council as regards the methods for monitoring carbon dioxide emissions and the rules for monitoring other relevant information

慧洋航運
2018年CSR報告書

4.2 排放管理

4.2.1 溫室氣體排放

慧洋的溫室氣體主要來自船隻航行燃料燃燒所造成的排放，以營運控制權進行組織邊界界定，範疇一來自自營航次，範疇二為總部辦公室用電，範疇三為出租慧洋船隊的排放。2018年溫室氣體排放情形如下表：

項 目 (註 1)	2018	單 位	排 放 係 數 來 源
範疇一	20,348 (註2)	公噸CO ₂ e	IMO MEPC.245 (66)
範疇二	122		能源局公布之電力排放係數
範疇一&二合計	20,470		—
範疇三	1,563,216 (註2)		IMO MEPC.245 (66)

註1：範疇一、三排放量係由燃燒燃油量推估，僅計算二氧化碳。範疇二係利用電力排放係數計算，溫室氣體涵蓋種類：二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。

註2：HSFO的排放係數為3.114其他油類為3.206。

另外，在用水量資訊中，也發現公司前後期定義相同，但數據不一致的情況，如台灣大哥大 2017 至 2019 年 CSR 報告書提供之資料(詳下圖)。處理跨期資料不一致之情況，若企業提供更詳盡的數據可佐證資料之正確性，TEJ 會經研判後，保留對使用者最攸關的資料提供使用。

台灣大哥大 2017年CSR報告書				台灣大哥大 2018年CSR報告書			
水資源管理				7.水資源管理			
2017年為提升水資源監控管理作業，已將全公司用水資料納入能源管理系統平台，透制定節水推動措施。				2018年提升水資源監控管理，持續擴大水資源統計範疇，新納直營門市及資訊機房。			
年用水量（度數）	2015年	2016年	2017年	年用水量（度數）	2016年	2017年	2018年
辦公室	88,491	85,911	82,606	辦公室	85,911	82,606	87,743
機房基站	138,954	156,543	163,139	直營門市	-	54,458	53,985
合計	227,445	242,454	245,745	機房基站	156,543	163,139	180,250
雨水回收量	2,444.10	810.60	342.4	合計	242,454	185,120	245,745
				雨水回收量	810.60	342.4	102.3

加總錯誤

台灣大哥大 2019年CSR報告書			
水資源管理			
年用水量(度數/m3)	2017	2018	2019
辦公室	87,810	87,743	84,569
直營門市	54,458	53,985	48,702
機房基站(含台灣/雲端/資訊機房)	185,167	180,250	165,966
合計	327,435	321,978	299,237
雨水回收量	342.4	102.3	150.6

9/16 今周刊報導，長榮海運面對挪威主權基金以 EGS 之名，對其列入禁止投資的黑名單，展開為期三年的環境保護政策溝通及調整，終於在近期獲得肯定。隨著國際間，國內外投資單位監督企業落實公司治理之力道越發嚴格，顯見 ESG 影響力已經回不去了，企業除了編制 CSR 報告書，更必須更謹慎並長遠思考永續經營，落實公司治理的具體行動。

疫情終將過去，但暖化會持續，我們與世界潮流並行，一同監督企業，善盡責任投資！

更多 CSR 資訊，請參考 [TEJCSR 資料庫](#)。

活動訊息

線上講座—《供應鏈管理解決方案》

LIVE 商業活動中，面對不同領域的合作夥伴，我們通常既期待又怕受傷害，無論是上游供應商或下游客戶，合作之前多方打探合作對象的歷史成績，合作期間謹慎執行合約避免違約風險，然而，如何管理合作夥伴，了解其風險呢？

10 月 15 日線上講座將與你分享，在茫茫的 google 及財報大海中，TEJ 如何協助您在與商業合作夥伴往來前辨識客戶風險，並於商業合作間主動推播資訊預警其風險，讓您提前採取行動，降低損傷。

線上講座報名請洽 <https://forms.gle/PwbpTKrWDTY2jQAY5>

※若報名連結無法開啟，請來電或來信 tej@tej.com.tw 報名！

範例檔案

TEJ Smart Wizard—庫藏股實施績效

三月台股因國際疫情影響，大盤指數從 11,000 點左右一路滑落到 8,700 點以下，激發出 210 家上市櫃公司祭出買回庫藏股熱潮，實行家數之多，實為罕見。而後因市場整體向上，

個股價格回穩，多數公司沒有將預定買回股數完全執行完畢。

2020年庫藏股實施統計表		
董事會 決策月份	公司家數	實行期間 股價上漲家數
1	7	3
2	18	4
3	209	204
4	21	20
5	17	17
6	6	6
7	6	5
8	18	16
合計	302	275

整理 2020 年公司執行庫藏股買回總計有 302 家，實行期間股價上漲的家數有 275 家，符合實施庫藏股的目的之一：維護股價。回顧歷史，多數研究證明公司宣佈執行庫藏股買回，短期內都能有效激勵股價，達到效果，不過時間拉長來看，還是須回公司營運所能帶來的價值，才能讓股價站穩。

回顧近年庫藏股實施績效統計，請參考[附件](#)。

與我們聯絡



www.tej.com.tw



tej@tej.com.tw

而上市櫃公司實行庫藏股的買回期間，依規不可使用零股交易方式買回。證交所預定於今年 10 月 26 日實施盤中可零股交易，為避免上市櫃公司買回其股份時於盤中誤以零股交易成交而違反規定，證券經紀商需以電腦系統設定控管機制。TEJ [庫藏股資料庫](#)，即時提供公司預定實行庫藏股相關資訊，解決您零股下單的控管機制！

相關法源：<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?pcode=G0400061>

更多庫藏股及企業營運資訊，請參考 [TEJ 資料庫](#)

重點資料庫更新排程

- 公開資訊公告截止日 -

- 九月份營收公告截止日：10/12
- 基金的季持股明細：10/19

- 資料庫更新完成日 -

- TCRI-2020Q2 評等-上市上櫃：9/23
- TCRI-2020Q2 評等-興櫃公發：9/26