

2021/02/18

TEJ 電子報

第十七期

編輯的話

編輯的話

勞動部公告 2021 年法定基本工資來到月薪 2 萬 4 仟元，為第 5 個年度連續調漲基本工資月薪，然而近日網友翻出 20 多年前的薪資袋竟然高達 3 萬多元，反觀現在薪水則是慢慢趨向最低基本工資的水準，引發網路一陣討論，薪水的緩漲遠不及物價的飛漲。牛年新春開工，我們就與大家談談企業員工薪資與企業社會責任的關聯性。

員工是企业最重要的無形資產，在企业各類利害關係人中，員工是關係維持最久的族群；因此，注重員工相關之公平性議題是企业履行社會責任不可或缺的一環。員工公平性議題的考量面眾多，其中「基層員工薪資」及從員工人數進一步計算的「員工流動率」無疑是社會大眾間最關心的議題。

證交所於 2014/10/20 透過公布「臺灣高薪 100 指數」成份股，並編製指數以鼓勵企業履行員工構面的社會責任；此外，美國亦於 2015/8/5 通過《Pay Ratio Disclosure 法案》，要求企業公布執行長以外所有員工薪酬中位數，並把此數字拿來與執行長總薪酬相比，就是要將員工薪資議題搬到檯面上讓大眾了解。

財金筆記

財金筆記—從員工議題談 CSR

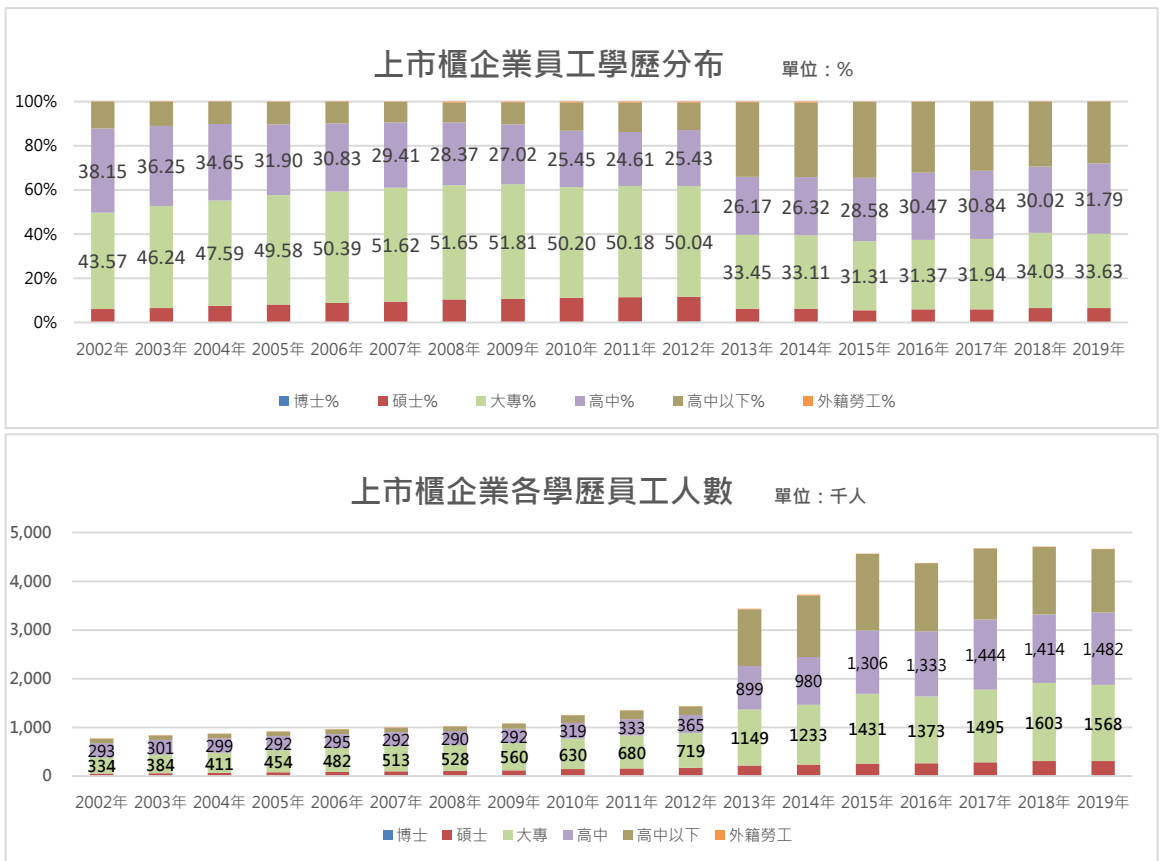
基層員工薪資一直是社會所關注的議題；不過，一般在討論此議題時，多過度侷限在「薪資水準」，而忽略「員工」本身才是真正需要關注的焦點。本文認為，比起「加薪」，更重要的是一企業是否聘用適任之員工？以及是否使適任之員工留在正確的位置上，讓其發揮所長？

就公開可取得的資料來說，由於社會責任報告書所揭露之員工相關資訊無特定格式，難以跨公司比較，又加上並非所有公司皆有出具 CSR 報告書，故目前若要瞭解員工概況，主要資料來源仍以股東會年報營運概況 - 從業員工資訊、勞資關係與財報所揭露之功能別用人費用等兩項資訊為主，其中，2013 年因台灣上市櫃公司採用 IFRS 準則，因此上述資訊除了母公司資訊及合併公司資訊的不同外，也包含了提列員工相關費用認列方式的不同，使得分析時需特別留意 2013 年起前後期資訊。

本文分享上市櫃企業員工薪資與學歷的發現，另外關於員工流動率之資訊可參考 **TEJ 新報第 8 期**。

員工學歷分佈與社會環境轉變

從下圖 2002-2019 年間員工學歷組成來看，以大專生最高，其次為高中生，第三則為高中以下。此外，若觀察各年度之變化，大專生及碩博士生高等學歷之員工占比逐年增加(2013 年以後因加入子公司資訊，故比例驟降)；另一方面，高中生及高中以下中等學歷之員工佔比逐漸減少，此數據反映了政府過往廣設大學的政策，使得員工學歷漸高。



2013 年起，上市櫃企業公告的員工相關資訊為母子公司合併，觀察 2013 年以後員工組成變化，可發現併入子公司後，學歷為高中以及高中以下之員工人數大幅增加，大專及碩士生佔比則下降。這個結果顯示，企業需要的大量人才是介於高中至大專之學歷，台灣（母公司所在地）所提供的人才，已超過企業所需；企業在成本考量下，產業只能外移。事實上，台灣過去亦曾是歐美等先進國家外移或外包（代工）的對象，並導致台灣經濟起飛，造就了所謂「台灣奇蹟」；但企業並沒有在這個過程中進行產業升級，導致當人力素質（學歷）提高後，因人力成本提高而只能選擇外移，甚至飽受所謂「紅色供應鏈」的威脅。

就一個跨國企業而言，為了謀求股東利益最大化，在全球間尋找最便宜的生產要素無可厚非，但員工利益卻可能因此受到傷害；而長遠來看，這種「逐水草而居」的經營型態，可能會使企業面臨不少風險。就一個盡社會責任的企業而言，其會選擇與員工共創價值最大化，而非不斷的尋找便宜員工。

基層員工薪資的意涵

在貨幣觀測與信用評等 114 期《從企業捐贈與研發支出談企業社會責任》一文當中，我們曾經說明企業過於追求短期利益的結果，會使研發支出低於社會最適水準；本文認為，這長期下來會使企業失去競爭力，並導致產業無法升級，而使基層員工薪資維持在相對低的水準。因此，若企業捐贈與研發支出是衡量企業履行社會責任之「投入變數」，基層員工薪資則可視為企業履行社會責任之「結果變數」。

從待股東公平性（TCGI 3）角度觀之，高管（總經理、副總經理）薪酬必須與績效連結；因此，為了分析基層員工薪資，我們將財報用人費用，減去股東會年報所揭露總經理及副總經理薪金，來做為基層員工薪資。

下表顯示，2005 年至 2019 年期間，高管薪金之平均約維持每年 400 萬元至 500 萬元之水準，基層員工部分，平均年薪則由 2005 年之 75.6 萬元，逐年上升至 2019 年之 98.7 萬元。

▼ 高管薪金與基層員工薪資

年度	高管每人薪酬 (千元)	基層每人薪酬 (千元)
2005 年	4,151	756
2006 年	4,834	765
2007 年	5,285	811
2008 年	3,934	931
2009 年	3,969	906
2010 年	4,693	824
2011 年	4,491	807
2012 年	4,320	913
2013 年	4,311	948
2014 年	4,573	990
2015 年	4,710	987
2016 年	4,871	1,025
2017 年	5,188	1,061
2018 年	5,462	1,096
2019 年	5,146	987

資料來源：TEJ 公司治理 - TCGI5 高管與基層員工薪酬 DB

誠如前文所述，從社會責任角度來探討基層員工薪資時，重點並不在於「平均薪資」，而在於產業結構所導致之「薪資分配」；事實上，台灣目前社會所關注的，並不在於平均薪資低，而在於**薪資 M 型化**所導致部分服務業以及製造業作業員低薪資的問題。從公司治理角度來看，這種「菁英領導」給股東帶來的風險，遠比「每個員工都是菁英」給股東帶來的風險大。因此，以「基層每人年薪」搭配「高管基層薪資差異」來做為 CSR - 員工構面分項指標之評分參考，是為反映企業注重員工相關之公平性議題的程度。

▼ 2019 年上市櫃公司高管與基層員工薪資差異最大前 20 名

	公司代碼	員工人數	高管人數	基層員工人數	高管每人薪酬(千)	基層每人薪酬(千)	高管基層薪資差異(倍)
1	6451 訊芯-KY	2,685	2	2,683	19,630	328	59.86
2	2912 統一超	8,430	3	8,427	26,240	841	31.22
3	1565 精華	3,690	2	3,688	20,981	700	29.99
4	9937 全國	2,116	1	2,115	11,969	416	28.77
5	3090 日電貿	152	6	146	10,298	363	28.38
6	3105 穩懋	2,796	10	2,786	35,106	1,248	28.13
7	2330 台積電	44,058	25	44,033	57,840	2,160	26.78
8	6180 橘子	403	4	399	33,517	1,297	25.85
9	9921 巨大	2,765	2	2,763	20,525	841	24.41
10	3008 大立光	6,901	4	6,897	35,147	1,443	24.36
11	2049 上銀	5,008	7	5,001	13,679	563	24.29
12	2308 台達電	8,762	5	8,757	31,806	1,425	22.32
13	5287 數字	138	2	136	21,424	966	22.17
14	2347 聯強	1,102	6	1,096	20,806	979	21.24
15	1101 台泥	995	6	989	30,035	1,459	20.58
16	6147 頤邦	6,065	7	6,058	17,650	889	19.86
17	5215 科嘉-KY	2,238	5	2,233	4,987	257	19.44
18	2754 亞洲藏壽司	1,707	2	1,705	5,978	310	19.28
19	5903 全家	2,944	3	2,941	20,426	1,087	18.80
20	6552 易華電	834	2	832	10,848	582	18.65
21	4958 臻鼎-KY	36,181	3	36,178	8,509	457	18.64

活動訊息

線上講座—《你的 ESG 指標用對了嗎? ESG 知多少》



2021 年持續延燒的 ESG 議題，企業主積極在 ESG 有所作為，投資機構也持續加強並尋求有效的衡量方法。但是，國際大型顧問公司提出的 ESG 指標，因為計算方式不同，不一定真的符合你的使用目的！此外，CSR 報告書除了揭露公司 ESG 各構面的作為外，還有哪些隱藏訊息可以讓我們更了解企業主實際執行企業社會責任的狀況呢？

2021/2/25(四)的線上講座，TEJ 將與您分享如何選擇 ESG 指標，並告訴你 CSR 報告書除了翻書看內文以外，還可以怎麼研究它的外觀！

線上講座報名請[點此連結](#) ※若報名連結無法開啟，請來電或來信 tej@tej.com.tw 報名！

知識分享

TEJ 財知道—評價作業中你不知道的事



所謂的價值，有哪些定義呢？評價報告產生的這個價值，是包含了那些考量因素？交易的情境與參與者兩個元素，可判斷適合這一評價案的價值標準為何。又，評價的價值前提有哪些？是現行使用，或者被清算？

TEJ Youtube 頻道新增一系列的評價實務介紹，首集登場告訴你評價的歷史，和不同的評價目的之間的差異，第二集則分享價值標準如何判斷，以及價值前提有哪些。與你分享評價流程中的大小事，敬請鎖定 **TEJ Youtube 頻道**，按讚開啟小鈴鐺隨時更新喔！

與我們聯絡



www.tej.com.tw



tej@tej.com.tw



IG : tej87681088

重點資料庫更新排程

- 公開資訊公告截止日 -

- 2 月份營收公告截止日：3/10
- 2020 年度財務報表：3/31



Happy 牛 year